

Veel voorkomende fouten tijdens een sollicitatiegesprek

Er worden tijdens sollicitatiegesprekken nogal eens fouten gemaakt. In dit artikel geven we een aantal voorbeelden van fouten.

Onvoorbereid

Onvoorbereid op een sollicitatiegesprek verschijnen is de grootste fout die je als sollicitant kunt maken. Je dient ervoor te zorgen dat je je hebt verdiept in de organisatie, de functie en bij voorkeur ook in jouw gesprekspartner.

Tips:

- bekijk de website van de organisatie;
- schrijf vragen op, zowel over het bedrijf als over de functie;
- bekijk het LinkedIn profiel van jouw gesprekspartner.

Liegen

Liegen over wat je kunt of hebt gedaan is absoluut not done tijdens een sollicitatiegesprek. Wees open en geef eerlijk antwoord op de gestelde vragen.

Vragen naar wat je ontvangt

Tijdens een eerste gesprek, ook wel kennismaking, vraag je nooit direct wat je ontvangt bij de functie. Jouw gesprekspartner moet eerst nog beoordelen of jij überhaupt in aanmerking komt voor de functie. Het kan uiteraard wel zo zijn dat jouw gesprekspartner hier over begint. Uiteraard kun je er dan verder op in gaan. Veelal kom je in een tweede of derde gesprek op dit onderdeel.

Tot slot

Tot slot nog een aantal tips:

- bereid je voor op de standaard vragen zoals: wat zijn jouw sterktes, zwaktes?;
- bereid voorbeelden voor. Het kan zijn dat je voorbeelden moet noemen van bijvoorbeeld projecten die je succesvol hebt afgerond. Vertel hier ook bij hoe je dit gedaan hebt;
- vraag aan het einde van het gesprek om de vervolgpcedure.